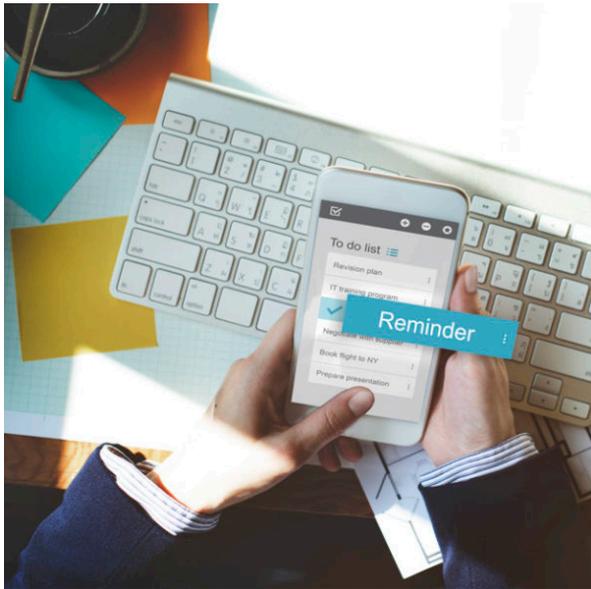


ADGD129PO. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



SKU: PD267

Horas: 50

OBJETIVOS

Objetivo General

- Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

CONTENIDO

Unidad 1: Los recursos humanos en la organización.

- El entorno empresarial.
 - o División del entorno empresarial.
- Las funciones del departamento de recursos humanos.
 - o Proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
 - o Situaciones y Puntos clave.
 - o Fases del proceso.
 - o Modelos de ADPT.
 - o Análisis de trabajo.

- o Naturaleza y misión del puesto.
- o Descripción de funciones y tareas I.
- o Descripción de funciones y tareas II.
- o Planificación de plantillas.
- Cultura de organización.
- o Misiones y funciones.
- o Empresa grande.
- o Empresa pequeña.
- o Planificación de objetivos y metas. Análisis de necesidades.
- o Planificación de objetivos y metas. Pasos básicos.
- o Determinación de estructura organizativa necesaria.

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH.

- La investigación sociolaboral.
- Reclutamiento y selección de personal.
 - o Detección de necesidades de personal y reclutamiento de candidatos.
 - o Preselección y realización de pruebas.
 - o Entrevista de selección. Valoración y toma de decisiones. Contratación.
 - o Necesidades de contratación de activos humanos.
- Diseño de puestos.
 - o Fuentes de reclutamiento interno.
 - o Fuentes de reclutamiento externo.
- Manual de descripción de puestos de trabajo.
- Sistemas de remuneración.

- Incorporación y acogida.

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Actividad de Evaluación UA 02

Unidad 3: Desarrollo de las personas.

- Gestión por competencias.

- La evaluación del desempeño.

o Objetivos fundamentales y enfoques del sistema de evaluación del desempeño.

o Aplicaciones del sistema de evaluación del desempeño.

o Proceso de implantación y factores de éxito en la evaluación del desempeño.

o Dimensiones de la evaluación del desempeño.

- Métodos para la evaluación del desempeño.

o Método de escala gráfica.

o Método de elección forzada.

o Método de investigación de campo.

o Método comparación por pares.

o Escala de calificación basada en el comportamiento.

- El plan de formación.

o Determinación de las necesidades de formación.

o Análisis de necesidades de formación.

o Fases.

o Cómo detectar fuentes de necesidades de formación.

o Fases de actuación.

o El plan de formación.

o Planificación.

o Planes de carrera.

- Tipos de formación a impartir en la empresa.

Cuestionario de Autoevaluación UA 03

Actividad de Evaluación UA 03

Unidad 4: La motivación y el clima laboral.

- Teorías sobre la motivación.

- o Las teorías del contenido.

- o Teorías de proceso.

- o Tipos de motivación.

- Estándares de eficacia.

- o Pasos de la escucha.

- o Tipos de retribución.

- o Estrategias de motivación y satisfacción.

- Motivación, retribución y salario emocional.

- El clima laboral.

- o El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional.

- o Medición del clima laboral.

Cuestionario de Autoevaluación UA 04

Actividad de Evaluación UA 04