

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO



SKU: PH02B08C07

Horas: 10

OBJETIVOS

- Conocer los conceptos básicos de estadística.
- Instalar R, R Studio y realizar operaciones sencillas.
- Ejecutar análisis sencillos (Correlación, etc).
- Ejecutar análisis estadísticos más complejos (Regresión múltiple, etc).
- Entender y ser capaz de realizar un ONA.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, mediante el Análisis Estadístico abarcando aspectos como el concepto de estadística básica, el manejo de la R en sus distintos niveles, así como a realizar un ONA sencilla.

DIRIGIDO A

- Profesionales del área de gestión de los recursos humanos, empresarios individuales, etc., que quieran ampliar su conocimiento en las Analíticas de RRHH.

COMPETENCIAS

- Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
- Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
- Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
- Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
- Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

CONTENIDO

1. Estadísticas.

- 1.1 Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
- 1.2 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
- 1.3 Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.
- 1.4 La Unidad Tipificada (Z-Score).
- 1.5 Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

2. Introducción a R.

- 2.1 ¿Qué es R?
- 2.2 Descargando e instalando R/R Studio.
- 2.3 Primeras operaciones en R.
- 2.4 Importancia de datos en R.

3. R Nivel 1.

- 3.1 Estadísticas de RRHH en R-Parte I.
- 3.2 La correlación en el Test de Correlación (Pearson).
- 3.3 Prueba "T" de Student o t-test.

4. R Nivel 2.

- 4.1 Estadísticas de RRHH en R-Parte II.
- 4.2 Registro Lineal.
- 4.3 Regresión Múltiple.

5. ONA.

- 5.1 Organizational Network Analysis.
- 5.2 Introducción.