

SEGURIDAD SOCIAL EN LA GESTIÓN LABORAL



SKU: PH02B07C03

Horas: 5

OBJETIVOS

- Elementos integradores de la base de cotización, cuota de empresa y trabajador a aplicar.
- Cálculo de nóminas en situación de incapacidad temporal.

OBSERVACIONES

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá las bases de cotización a la Seguridad Social y su aplicación en el cálculo del salario.

DIRIGIDO A

- Profesionales del área de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión del pago de cuotas y salarios de los empleados de una empresa, además de alumnos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales que quieran tener una visión práctica de la dinámica en la gestión de nóminas.

COMPETENCIAS

- Calcular la base de cotización a la seguridad social para la aplicación de los tipos de cotización.
- Conocer la dinámica de las prestaciones que afectan a una nómina para su cálculo y determinación en el recibo de salarios.

CONTENIDO

1. Bases de cotización.

1.1 Sistema de Seguridad Social.

- 1.2 Inscripción de los empresarios. (art. 138 TRLGSS).
- 1.3 Afiliación, altas y bajas de los trabajadores. (art.139 TRLGSS).
- 1.4 Cotización a la Seguridad Social.
- 1.5 Base de cotización de contingencias comunes.
- 1.6 Base de contingencias profesionales.
- 1.7 Base de cotización en supuestos especiales: contratos a tiempo parcial.
- 1.8 Tipos de cotización.

2. Incapacidad temporal

- 2.1 Incidencia de la prestación de incapacidad temporal en el recibo de salarios.
- 2.2 Incapacidad por contingencias comunes (enfermedad común).
- 2.3 Incapacidad temporal por contingencias profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales).
- 2.4 Prestaciones por riesgo de embarazo, nacimiento y cuidado de menor.
- 2.5 Otras incidencias en el cálculo del recibo de salarios.
- 2.6 Huelga.
- 2.7 Permisos no retribuidos, Falta de asistencia
- 2.8 Reducción de jornada por guarda legal.